

# 桃園市大園區內海國民小學性別平等教育實施規定

## 壹、依據：

性別平等教育法第 12 條第 3 款學校應訂定性別平等教育實施規定，並公告周知。

## 貳、宗旨：

- 一、以教育方式破除性別歧視，促進性別地位實質平等。
- 二、尊重多元特質，接納差異，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

## 參、實施原則：

### 一、學習環境與資源部份：

1. 提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。
2. 尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
3. 在招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上，不因性別或性傾向而給於差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。
4. 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。
5. 教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修均納入性別平等教育之內容。

### 二、課程、教材與教學部份：

1. 發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。
2. 編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反應不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
3. 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。
4. 鼓勵學生破除性別刻板印象，修習適性課程。

### 三、校園性侵害或性騷擾之防治：

針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、校園性侵害或性騷擾處理機制、程序及救濟方法等要項訂定本校防治規定，以預防與處理校園性侵害或騷擾事件。

### 四、學校之「考績委員會」、「申訴評議委員會」及「教師評審委員會」之委員性別比例組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。

## 肆、實施步驟與策略：

### 一、設置「性別平等教育委員會」，綜理本校之性別平等教育相關工作：

由校長擔任主任委員，教導主任兼任執行秘書，並由主任委員遴聘本校處室主任代表、教師代表、職員工代表、家長代表、學生代表等 13-15 名擔任委員（含主任委員），任期一年，負責執行本校性別平等教育各項工作。

## 二、建構「性別平等教育資源網絡」：

搜尋並整合相關人力、機構及圖書媒體等資源，提供本校與社區諮詢服務，以協助研習與融入課程規劃、活動設計、教材編製、師資培訓、防治性侵害、性騷擾與家庭暴力等工作。

## 三、擬定本校性別平等教育年度實施計劃，統整各處室相關資源，落實並檢視成果。

1. 本校年度實施計畫，以協助全體教職員工及學生瞭解並落實性別平等的真諦。
2. 本校教職員工、學生及家長之研習或輔導知能相關活動均納入性別平等教育相關課程。

## 四、透過教學研究會討論性別平等教育之理念與課程融入之方案。提升教師將性別平等教育融入課程設計、評量與活動規劃的知能。

## 五、定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用情形，並依據實際需要繪製校園危險地圖提供全體教職員工及學生參考。

## 六、利用網路、各項教職員工與學生集會、研習等多元管道，公告周知本規定。

## 伍、實施方式：

- 一、教職員工研習進修活動。
- 二、專題演講。
- 三、融入相關學科。
- 四、班週會討論。
- 五、個案會議。
- 六、危機處理流程演練。

## 陸、實施進度：

本工作全面實施，每學年末並辦理自我評鑑以逐步修正，期能真正落實性別平等教育之宗旨。

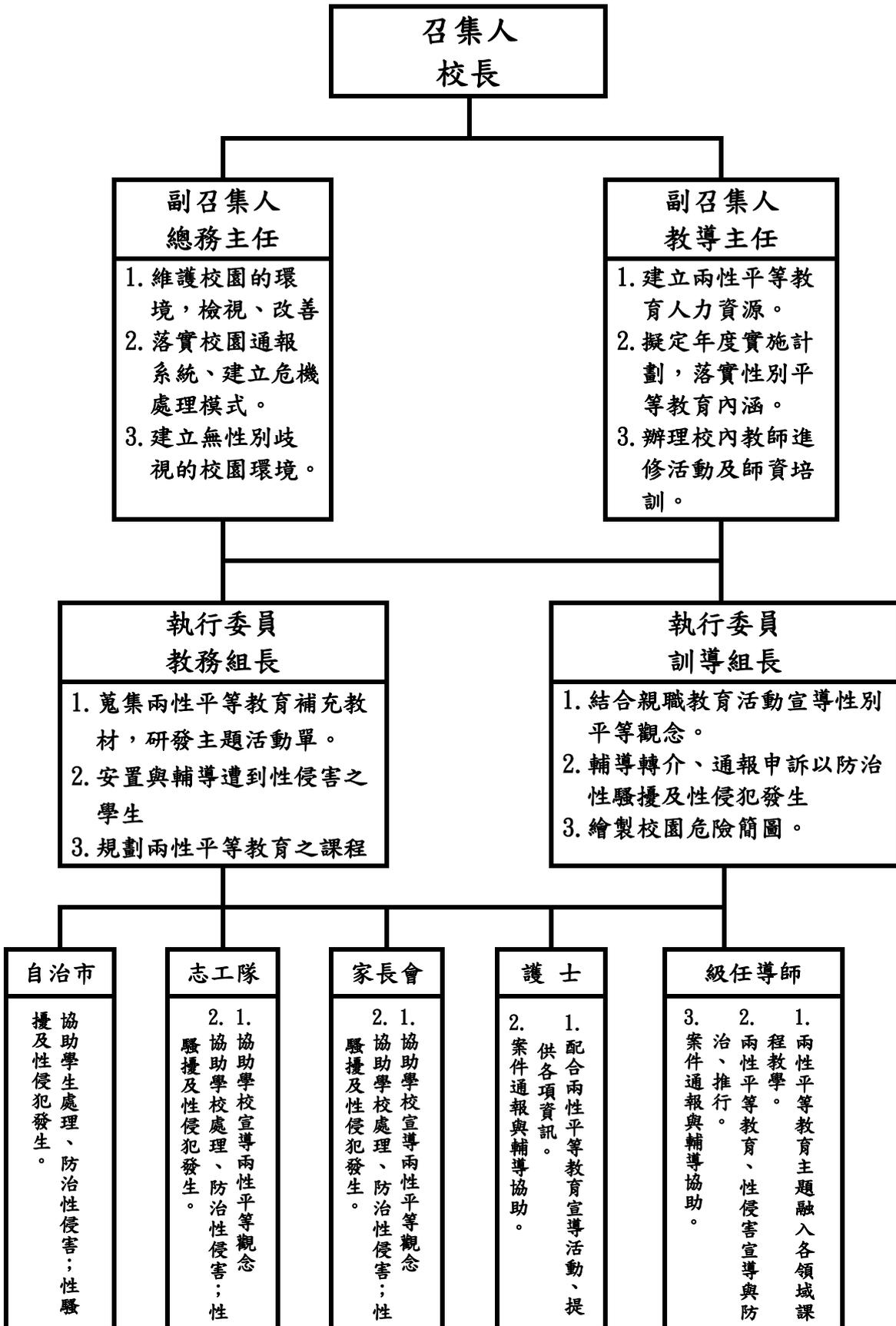
## 柒、預期效益：

- 一、「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫落實執行。
- 二、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生、家長，均能具有性別意識，破除性別的歧視與迷思。
- 三、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生、家長均能欣賞多元特質、接納差異，以建立性別平等之教育資源與環境。

## 捌、本工作所需經費依年度計畫所擬實施方案編列預算，由學校相關經費項下支應。

## 玖、本實施規定經性別平等教育委員會討論，提校務會議通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。

# 桃園市大園區內海國民小學性別平等教育委員會組織



桃園市大園區內海國民小學性別平等教育委員會組織概況表

職 稱	現 職	姓 名	性 別	學 經 歷	職 責	備 註
召集人	校 長	陳怡璇	女	碩士	1. 督責兩性平等教育之進行及考核。	
副召集人	教導主任	簡慧瑜	女	碩士	1. 建立兩性平等教育人力資源。 2. 擬定年度實施計劃，落實兩性平等教育內涵。	
	輔導主任	吳玫玢	女	碩士	1. 辦理校內教師進修活動及師資培訓。 2. 輔導轉介、通報申訴以防治性騷擾及性侵犯發生。	
	總務主任	謝銘誌	男	大學	1. 維護校園的環境，檢視、改善並建立無性別偏見之校園空間。 2. 落實校園通報系統、建立危機處理模式。	
執行委員	教務組長	陳新慧	女	大學	1. 蒐集兩性平等教育補充教材，研發主題活動單。 2. 安置與輔導遭到性侵害之學生 3. 規劃兩性平等教育之課程。	
	訓導組長	蕭詩蓓	女	大學	1. 結合親職教育活動宣導兩性平等觀念。 2. 繪製校園危險簡圖，建立無性別歧視的校園環境。	
委員	級任導師	陳曉琪	女	碩士	1. 兩性平等教育主題融入各領域課程教學。 2. 兩性平等教育、性侵害宣導與防治、推行。 3. 案件通報與輔導協助。	
	級任導師	許伊禎	女	碩士		
	級任導師	陳冠樺	女	碩士		
	級任導師	羅恩愛	女	大學		
	級任導師	許晏昀	女	大學		
	級任導師	吳玫瑗	女	大學		
	幹事人事	何麗蘭	女	大學		
員	護 士	許惠棋	女	大學畢	1. 配合兩性平等教育宣導活動、提供各項資訊。	
	家長會長	許佩慈	女	專科	1. 協助學校宣導兩性平等觀念 2. 協助學校處理、防治性侵害；性騷擾及性侵犯發生。	
	志工隊長	陳桂英	女	國中		
	內海里長	許呈睿	男	專科		
	自治市長	管元瑄	女	小學肄	協助學生處理、防治性侵害；性騷擾及性侵犯發生。	

註：本校性別平等教育委員人數性別比（女：男=12：6）。